

Vorstellung:

*Team Mailer  
gerecht & unpolitisch*

Wir bewerben uns für den ..

## Aufsichtsrat (AR)

- Höchstes und mächtigstes Gremium
- Großen Entscheidungen und Strategie
- Kontrolle und Berufung des Vorstandes



- 12 Mitglieder
- 6 Anteilseigner- + 6 AN-Vertreter
- 1 Vorsitzender und 1 stellv. Vorsitzender

+

## Betriebsrat (BR)

- Regelt das Miteinander mit Betriebsvereinbarungen
- Führt die Gehaltsverhandlungen



- 35 Mitglieder
- davon 12 freigestellte „Berufsbetriebsräte“
- 1 Vorsitzender und 3 stellv. Vorsitzende

*Team Mailer  
gerecht & unpolitisch*

Wir alle haben ein  
großes Geschenk  
und Erbe erhalten!

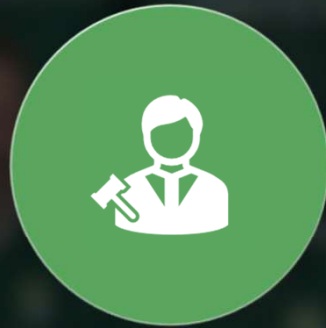
*Eine Genossenschaft mit  
einem genialen und  
krisenfesten Geschäfts-  
modell!  
Das gilt es im Sinne von  
Dr. Sebiger zu bewahren!*



# Was wollen wir (und alle anderen Bewerber) für euch erreichen?



**Erfolgreiche  
und stabile DATEV**



**Fairer  
Interessenausgleich  
& Sozialleistungen**



**Gutes  
Betriebsklima  
erhalten**



**Sichere  
Arbeitsplätze mit  
KI-Einsatz**

# Warum *gerecht & unpolitisch*

- Es gibt gefühlt zu viel Politik auch im BR und AR?
- Unnötige „Koalitionen“ & Vorabstimmungen im BR und AR?
- BR-Sichtbarkeit oft verzerrt – nur wenige stehen im Rampenlicht .Die 35 BRs nur 1x im Jahr in der Weihnachtsmail sichtbar ☹
- Teilnahme an BR-Konferenz/Gehaltsverhandlungen nur für Nürnberger Berufsbetriebsräte ☹
- Personalentscheidungen nicht immer nach bester Eignung, wie in der Politik in Berlin ☹
- **Ziel:** Politik reduzieren → besser sachliche Entscheidungen -> Fokus auf eure Belange

*Team Mailer  
gerecht & unpolitisch*

## Wo wir uns unterscheiden

- 12 Jahre Erfahrung im DATEV-Aufsichtsrat
- Beteiligung Entscheidungen IT-Campus, Vorstandsberufungen & weitere wichtige AR-Entscheidungen
- 14 Jahre ehrenamtliche Arbeitsrichterfahrung
- Keine Freistellung -> kein Berufsbetriebsrat
- Freie Abstimmungen im Team
- Zusammenschluss mit allen anderen BRs und GBRs ohne Vorurteile
- Faire Zusammenarbeit mit Vorstand/GL
- Wir wollen keine Belehrungen der Belegschaft durch den BR wegen Home Office-Häufigkeit und Homebase 2.0
- **Unser Versprechen:** 50% der Aufsichtsratsvergütung werden an Ärzte ohne Grenzen gespendet! Das ist ein schöner fünfstelliger Betrag jährlich!

# Weitere Botschaften und Ziele unserer Liste:

## Kollegen/innen ohne Mobiles Arbeiten

- Immer in der Firma – auch während Corona
- **Ziel:** Jährlich zusätzliche Urlaubstage als Anerkennung

## Bereiche mit agiler Führung

- Unzufriedenheit mit agilem Führungs-Trio/-Duo
- Wunsch: Führung durch eine fachlich kompetente FK
- **Ziel:** Rückkehr zu einer FK für Fachliches **und** Personelles
  - > Fortführung PO-Rolle und nützliche agile Methoden
  - > LED-Bewertungen wieder direkt durch diese FK und ohne Hilfe von VE6-Kollegen/innen

## VE5/VE4-Kollegen/innen

- Auch ihr seid Arbeitnehmer
- Auch eure FK-Perspektive ist wichtig für BR & AR-Entscheidungen
- Besonders wichtig bei Konfliktfällen. FK steht schnell unter Generalverdacht und seine Zwänge werden nicht berücksichtigt

# *Team Mailer gerecht & unpolitisch*



Mark Hillardt



Christian Rahn



Horst Mailer



Friedhelm Nolte



Ruth Mündlein-  
Hassan



Markus Schöpfer



Dirk Tiedemann



Gerald Ellinger

**Wenn ihr auch weniger Politik und mehr Gerechtigkeit in  
unserer DATEV wollt, dann unterstützt uns mit eurer  
Wählerstimme für den Aufsichtsrat + Betriebsrat!  
Danke schön 😊**