



WERTgestalter
mutig · authentisch · fokussiert

“

Wir beraten, unterstützen und stiften
Mehrwerte durch Fachkompetenz.

**Weg von der Beschäftigung untereinander,
hin zu wertstiftender Arbeit miteinander.**

Nur diese Arbeit kommt bei unseren Kund:innen an.

Der Aufsichtsrat auf der Arbeitnehmerseite benötigt auch weiterhin Fachlichkeit und technische Expertise, um mit Anteilseignern und Vorstand auf Augenhöhe diskutieren zu können!

Was ist der Job eines Aufsichtsrats? Der Aufsichtsrat hat per Gesetz den Vorstand bei dessen Geschäftsführung regelmäßig zu beraten und zu überwachen. Im Aufsichtsrat werden die bedeutsamsten Unternehmensentscheidungen diskutiert. Er kann zu diesem Zweck vom Vorstand jederzeit Auskünfte über alle Angelegenheiten der Genossenschaft verlangen. Zudem muss der Aufsichtsrat den Vorstand bei der Strategie des Unternehmens beraten und steuernd einwirken.

Die Aufsichtsratsmitglieder entscheiden unter anderem alle Personalien im DATEV-Vorstand, wie z. B. Ernennungen. Der Aufsichtsrat kann sogar, sofern es ihm notwendig erscheint, Vorstandsmitglieder von ihren Befugnissen entbinden.

Das bedeutet, dass man mit Überzeugung, Beharrlichkeit und fundiertem Fachwissen evtl. auch unbequeme Ansichten vertreten muss. Wir WERTgestalter können das.

 **go/ WERTgestalter**

”

WERTgestalter

mutig · authentisch · fokussiert



1

„Mehr fachliche Expertise im Aufsichtsrat: Um die Strategie der DATEV und die Unternehmensziele in zielgerichtete Arbeit zu übersetzen, reicht es nicht aus, nur die Sicht der Mitarbeitenden zu berücksichtigen. Eine Aufsichtsrätin muss unsere Produkte, Systeme und die Anforderungen unserer Kund:innen kennen – so gut, dass sie mit Vorstand und Anteilseignern sinnvoll darüber diskutieren kann. Wir stellen sicher, dass die vereinbarte Unternehmensentwicklung mit den Budgetplanungen fokussiert und nachhaltig unterstützt wird.“



1*

„Machen ist wie wollen – nur krasser! Die Zukunft gehört den Mutigen. Zum Verändern und Machen gehört Mut. Immer. Es ist wichtig, heute schon Dinge zu tun, die morgen eine Auswirkung haben. Zukunft gestalten und nicht nur „wollen“. Damit wir unsere Kund:innen halten und neue hinzugewinnen, müssen wir JETZT mutig gestalten. Dazu braucht es Mitarbeitervertreter im Aufsichtsrat, die mit gesundem Menschenverstand mutig an die Sache gehen. Das sind wir.“



2

„Wir verwechseln noch zu oft beschäftigt sein mit produktiv sein: Wir achten im Aufsichtsrat konsequent bei allen Entscheidungen zur Portfoliostrategie und Organisationsentwicklung auf die Ausrichtung der DATEV in das Digitale Wissenszeitalter. Wir bringen unsere Lebenszeit bei DATEV in wertstiftende ARBEIT ein und schaffen damit eine nachhaltige Wertschöpfung für unsere Kund:innen und uns Mitarbeitende.“

“

Wir sichern unsere Zukunft durch zielgerichtete Interessensvertretung aller Mitarbeitenden.

Wie arbeiten wir bzw. welche Prinzipien leiten uns, um den Vorstand optimal zu unterstützen?

- **Wir bringen Eure Perspektive in die Beratung und Prüfung ein.**
Wir helfen zu übersetzen und erklären, was die Strategie und Unternehmensziele für Euch und Eure Arbeit konkret bedeuten.
- **Wir kennen unsere Kund:innen und wissen, was sie bewegt.**
Wir haben eine gute Kundenorientierung durch langjährige Produktkenntnis und Kundenkontakte. Wir haben viel Erfahrung mit unseren Kund:innen – auch in schwierigen Situationen.
- **Wir beraten zu Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung.**
Uns ist bewusst, dass Qualität und Verfügbarkeit immer wichtiger werden. Die größer werdende Abhängigkeit von digitalen Prozessen lässt heute immer weniger Ausfall zu.
- **Wir erschließen uns die Themen mittels WAHRNEHMEN, WISSEN und HANDELN.**
Wir haben ein ausgeprägtes Analysevermögen und Verständnis für unternehmerische Zusammenhänge, arbeiten systematisch und strukturiert, was wir schon in unseren DATEV-Jobs bewiesen haben.
- **Unser FOKUS liegt auf der Aufsichtsratsstätigkeit.**
Wir bereiten uns immer fundiert vor. Entscheidungen im Aufsichtsrat haben oft weitreichende Auswirkungen und müssen daher auf einer breiten Wissensbasis basieren.

Darum: Wählt uns

WERTgestalter
mutig · authentisch · fokussiert

”

Weg von der Beschäftigung untereinander,
hin zu wertstiftender Arbeit miteinander.
Nur diese Arbeit kommt bei unseren
Kund:innen und uns Mitarbeitenden an.

WERTgestalter

mutig · authentisch · fokussiert

AR-Delegierten- LISTE 7

Die Kolleginnen und Kollegen brauchen wieder Spaß & Freude am Erfolg. Wir sitzen auf 1.000 PS, fahren 8.000 Umdrehungen pro Minute und bringen zu wenig auf die Straße. Wir verschenken viel zu viel Potential! Wir WERTgestalter wollen das ändern.

Unser AR-Team:



Unsere AR-Ersatz-Kandidat:innen:



Weitere Delegierte in Nürnberg:




Weitere Infos unter: [go/ WERTgestalter](#)



**JETZT Briefwahl
beantragen!**


Unsere Bitte an Euch: Geht am 17. April 2026 zur Aufsichtsratswahl oder beantragt gerne Briefwahlunterlagen und wählt die Delegiertenliste WERTgestalter, damit wir uns für Euch engagieren können! Vielen Dank!



Kontinuität im
AR & Wissen
erhalten

Manu: Im Lauf der letzten 3 ½ Jahre habe ich mir viele betriebswirtschaftliche Zusammenhänge erarbeitet. Ich weiß inzwischen nicht nur, was Zahlen (z. B. in Forecasts) beinhalten, sondern auch was Veränderungen bedeuten.

Es wird im Zuge des Technologie-Shifts in den nächsten Jahren sehr wichtig sein, diese Veränderungen im Auge zu behalten und im Sinne der Mitarbeitenden zu überwachen.



Vertrauensvolle
Zusammenarbeit
fortsetzen

Manu: Wir haben aktuell im Aufsichtsrat eine sehr vertrauensvolle Zusammenarbeit. Alle Mitglieder bringen ihre Themen, Anliegen und Meinungen offen ein und werden von allen anderen ernst genommen und gehört.

Diese vertrauensvolle Zusammenarbeit sollten wir im Sinne des Unternehmens, unserer Mitarbeitenden und Mitglieder unbedingt fortsetzen.



Einzigste
verbliebene
Technikerin

Manu: Ich bin die Technikerin im Gremium. Diejenige, die komplexe (technische oder interne) Sachverhalte so übersetzt, dass auch die Anteilseigner und Ver.di-Kolleg:innen diese besser einschätzen können.

Meine sehr geschätzte AR-Kollegin Angelika Klidas wird nicht mehr zur Wahl antreten. Nach ihrem Ausscheiden wäre ich die letzte verbliebene Ex-Entwicklerin mit Erfahrung im Aufsichtsrat.



Zwei
Kolleginnen
scheiden aus

Manu: Bisher ist der Aufsichtsrat nahezu paritätisch mit Frauen und Männern besetzt: 5 Frauen und 7 Männer.

Zwei der AR-Kolleginnen werden bzw. dürfen nicht mehr zur Wiederwahl antreten (auf Grund der Wiederwahlbeschränkung auf Seiten der Anteilseigner).

*Es ist wichtig, die Perspektive der Frauen in diesem Gremium zu erhalten – **ohne Quote**, dafür mit Expertise und dem Rückhalt der Belegschaft durch ein gutes Wahlergebnis.*