



DATEV

DATEV eG Nachhaltigkeitsleitlinien



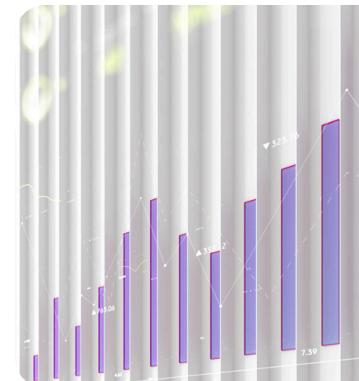
Nachhaltiges Wirtschaften bringt langfristigen Erfolg. Um dieses Ziel zu erreichen, ist in erster Linie eine zukunftsgerichtete Unternehmensführung notwendig. Das beinhaltet, Verantwortung zu übernehmen, und zwar nicht nur für unsere Mitglieder und Mitarbeiter, sondern auch für die Umwelt und die Anliegen der Gesellschaft. Strategisches Denken und Handeln sind dafür unbedingt erforderlich. Wir haben daher folgende Leitlinien für nachhaltiges Wirtschaften entwickelt, die für das gesamte Unternehmen DATEV verbindlich sind.

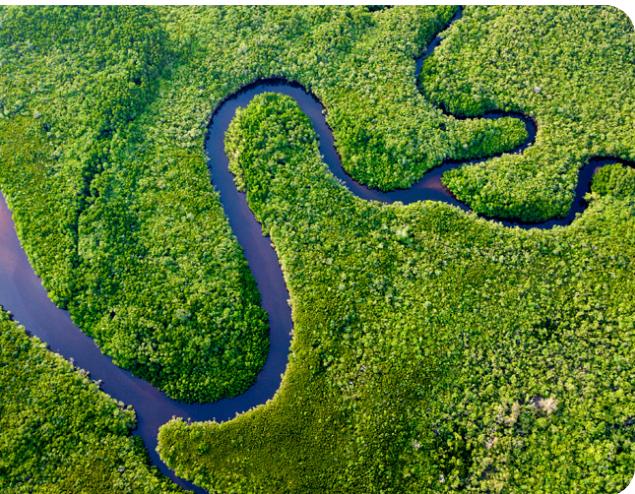
Nachhaltige Geschäftsentwicklung

Zukunftsorientiertes Wirtschaften bedeutet für DATEV, bei allen geschäftlichen Aktivitäten die künftigen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Auswirkungen zu berücksichtigen. Das sichert den langfristigen Erfolg des Unternehmens. Mit den vorliegenden Leitlinien wird der Gedanke der Nachhaltigkeit in der Geschäftspolitik verankert – sie geben die langfristige Zielrichtung für die geschäftlichen Aktivitäten vor.

Die Innovationskraft eines Unternehmens hat gerade im sich schnell verändernden Markt der Informationstechnologie eine große strategische Bedeutung. Die Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen ist daher für den wirtschaftlichen Erfolg der DATEV entscheidend. Bei allem wirtschaftlichen Handeln fühlen wir uns der dauerhaften Zufriedenheit unserer Kunden verpflichtet. Dabei sind unsere Anstrengungen im Sinne einer erfolgreichen Partnerschaft darauf gerichtet, zuverlässige Software und Servicedienstleistungen auf höchstem technischen Niveau und bester Qualität zu erstellen.

Dies trägt auch dazu bei, die Investitionen unserer Mitglieder zu schützen. Zur Absicherung des Unternehmens gegen Risiken mit wesentlichem Einfluss auf die Vermögens-, Finanz- oder Ertragslage hat DATEV ein umfassendes Risiko-Management eingerichtet. Dieses wird durch Analyse der wesentlichen Risikofelder permanent weiterentwickelt.





Der ständige Wandel des rechtlichen, technischen und wirtschaftlichen Umfeldes ist eine Herausforderung, die wir als Chance begreifen, uns im Markt erfolgreich zu positionieren. Dies kann nur durch langfristige Strategien erfolgen, die unsere Potenziale voll ausschöpfen. Unsere Führungsgrundsätze unterstützen dabei den Einzelnen im Unternehmen, zukunftsorientiert zu handeln, unter Beachtung der Chancen und Risiken erfolgsbewusst zu denken und im Umgang miteinander in offener Kommunikation Fairness zu zeigen.

Umweltschutz als Managementaufgabe

DATEV bekennt sich zur Verantwortung für Schutz und Erhaltung der natürlichen Lebensgrundlagen. Der sorgsame und wirtschaftliche Umgang mit den natürlichen Ressourcen wird zunehmend zur Voraussetzung für eine langfristig erfolgreiche Unternehmensaktivität.

DATEV betreibt daher in freiwilliger Selbstverpflichtung seit vielen Jahren ein Umweltmanagementsystem, das über die umweltrechtlichen Vorgaben hinaus einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess organisiert. Die Grundgedanken des Umweltschutzes finden Eingang in die Entwicklung von Produkten, die Nutzung von Dienstleistungen und die Gestaltung von Geschäftsprozessen. Dabei wird auf eine ganzheitliche Betrachtungsweise Wert gelegt.

Umweltschutz reicht von der Planung bzw. Produktkonzeption bis zur Entsorgung bzw. Recycling des Produkts. Umweltverträglichkeit soll neben anderen Kriterien bei allen Produkten, Dienstleistungen und Prozessen als Qualitätsmerkmal mitbetrachtet werden. Aktive und umweltbezogene Kommunikation und Information werden gefördert. Umweltauswirkungen werden nicht nur intern, sondern auch mit Mitgliedern, Lieferanten und der Öffentlichkeit kritisch diskutiert. Damit verfolgt DATEV das Ziel, nicht nur beim Dienstleistungsangebot sondern auch beim Umweltschutz Fortschritte zu machen.

Die strikte Einhaltung aller behördlichen Auflagen und gesetzlichen Regelungen ist für das Unternehmen selbstverständlich. Dort, wo solche Regelungen fehlen, werden gegebenenfalls interne Richtlinien formuliert, die ökologische Überlegungen entsprechend berücksichtigen. Information und Schulung der Mitarbeiter zu umweltgerechtem Handeln sollen Ressourceneinsparungen realisieren und damit einen Beitrag zum wirtschaftlichen Erfolg der DATEV leisten.





Der Umweltschutzgedanke findet außerdem Berücksichtigung in personal- und führungs politischen Instrumentarien.

Mitarbeiter und Gesellschaft

Das Ziel einer nachhaltigen Entwicklung fordert das Engagement und die Selbstverantwortung aller Beteiligten. Nur motivierte und gut ausgebildete Mitarbeiter können die Zukunft eines Unternehmens ideenreich und wirtschaftlich erfolgreich gestalten. Die dynamischen Entwicklungen in der Informationstechnik und im Wettbewerb erfordern eine flexible Ausrichtung auf neue Geschäftsfelder, Zielgruppen und Regionen und stellen große Anforderungen an die Arbeitsplatzflexibilität.

Um den Wandel aktiv und einvernehmlich zu gestalten, pflegt die DATEV die Beziehungen zu ihren Sozialpartnern. Die Schaffung von Arbeitsplätzen geschieht im Bewusstsein der sozialen Verantwortung für Mitarbeiter und ist auf langfristige Sicherung ausgelegt. Mit interessanten Aufgabenbereichen, innovativen Arbeitsmodellen, vielseitigen Weiter- und Ausbildungsprogrammen, einem konkurrenzfähigen Gehalts und Bonifizierungssystem und umfassenden Sozialeistungen positioniert sich DATEV als attraktive Arbeitgeberin für Mitarbeiter und Nachwuchskräfte.

Verstärkt wird diese Mitarbeiterorientierung durch eine offene Informationspolitik mit der Möglichkeit zum konstruktiven Dialog. Wir beteiligen uns an regionalen und überregionalen Aktivitäten, um am Diskussionsprozess über nachhaltige Entwicklung und deren Verwirklichung mitzuwirken. Dabei sind wir gleichermaßen Handelnde und Betroffene. Die enge Zusammenarbeit mit Wissenschaft und Forschung fördert den Erfahrungsaustausch zwischen Theorie und Praxis und dient als Grundlage der Durchführung gemeinsamer Fachstudien und Projekte.

